



Universidad  
del Cauca®

Proceso de Apoyo  
Gestión del Talento Humano  
Instructivo para Revisión de Capacidad de Endeudamiento en Cuadro de  
Control

Código: PA-GA-5.1-IN-2

Versión: 1

Fecha de actualización: 19-10-2020

Página 1 de 3

<b>1. PROCESO / ÁREA DE GESTIÓN RELACIONADA:</b>	Proceso de apoyo / Gestión del Talento Humano.
<b>2. RESPONSABLE(S):</b>	Profesional Especializado de la División de Gestión de Talento Humano.
<b>3. OBJETIVO:</b>	Realizar control al descuento por nómina, teniendo en cuenta la normatividad respecto a la capacidad de endeudamiento y la no afectación al mínimo vital.
<b>4. MARCO NORMATIVO:</b>	<p><b>Acuerdo 105 de 1993:</b> Estatuto Orgánico de la Universidad del Cauca.</p> <p><b>Acuerdo 006 de 2006:</b> Por el cual se expide el Estatuto de Carrera Administrativa de la Universidad del Cauca.</p> <p><b>Acuerdo 007 de 2006:</b> Por el cual se adopta el Estatuto de Personal Administrativo de la Universidad del Cauca.</p> <p><b>Ley 1527 de 2012 artículo 3:</b> Precisiones sobre la ley de libranza.</p> <p><b>Código Sustantivo del Trabajo, Artículos 142 y 149:</b> Irrenunciabilidad y prohibición de ceder el salario y acerca de descuentos prohibidos.</p> <p><b>Decreto Ley 3135 de 1968:</b> Por el cual se prevé la integración de la seguridad social entre el sector público y el privado y se regula el régimen prestacional de los empleados públicos y trabajadores oficiales, <b>artículo 12:</b> Deduciones y retenciones.</p> <p><b>Ley 1429 de 2010, artículo 18:</b> Modifica el Código Sustantivo del Trabajo en su artículo 49, sobre descuentos prohibidos.</p>

**5. CONTENIDO:**

No.	Actividad / Descripción	Cargo Responsable	Punto de control
1	Diligenciar los datos del Servidor Universitario o Pensionado en los campos destinados para ello. (Código, Cédula, Nombre, Banco). La información se respalda desde el Sistema de Recursos Humanos SRH.	Técnico Administrativo Grupo de Compensación y Nómina	PA-GA-5.1-FOR-53 Revisión de capacidad de endeudamiento para descuentos de nómina



SC-CER-450832



**Proceso de Apoyo  
Gestión del Talento Humano  
Instructivo para Revisión de Capacidad de Endeudamiento en Cuadro de Control**

Código: PA-GA-5.1-IN-2

Versión: 1

Fecha de actualización: 19-10-2020

Página 2 de 3

<b>2</b>	Diligenciar el cuadro denominado “DEVENGOS” en el formato Excel para revisión de capacidad de endeudamiento, destinado a cada uno de los ingresos que tiene el trabajador, incluidos los subsidios de transporte y alimentación. Esta información se respalda con el Sistema de Recursos Humanos SRH.	Técnico Administrativo Grupo de Compensación y Nómina	PA-GA-5.1-FOR-53 Revisión de capacidad de endeudamiento para descuentos de nómina
<b>3</b>	Diligenciar el cuadro denominado “DEDUCCIONES” en el formato Excel para revisión de capacidad de endeudamiento, destinado a los descuentos de ley, salud y pensión que son el 4% cada uno. Este valor lo entrega la casilla bajo el título Deduciones con 4%.	Técnico Administrativo Grupo de Compensación y Nómina	PA-GA-5.1-FOR-53 Revisión de capacidad de endeudamiento para descuentos de nómina
<b>4</b>	Diligenciar las casillas de Descuentos a partir de la fila “Otros Descuentos” en el formato Excel para revisión de capacidad de endeudamiento, destinado a aquellos descuentos que se realizan diferente a los de ley, ejemplo, afiliaciones a fondos, cooperativas, créditos por libranza o embargos ejecutivos.	Técnico Administrativo Grupo de Compensación y Nómina	PA-GA-5.1-FOR-53 Revisión de capacidad de endeudamiento para descuentos de nómina
<b>5</b>	Verificar según el salario del Servidor Público, dos opciones: 1. Que reciba 2 SMMLV o menos. 2. Que Reciba más de 2 SMMLV. Después de identificarlo, se tendrá en cuenta la casilla correspondiente, la cual en caso de tener saldo negativo, significará que no hay cupo de endeudamiento para descuentos por nómina.	Técnico Administrativo Grupo de Compensación y Nómina	PA-GA-5.1-FOR-53 Revisión de capacidad de endeudamiento para descuentos de nómina
<b>6</b>	Diligenciar las casillas para observaciones, si las hay, y el concepto con el rechazo y motivo.	Técnico Administrativo Grupo de Compensación y Nómina	PA-GA-5.1-FOR-53 Revisión de capacidad de endeudamiento para descuentos de nómina

<b>7. FORMATOS:</b>	PA-GA-5.1-FOR-53 Revisión de capacidad de endeudamiento para descuentos de nómina.
<b>8. ABREVIATURAS Y DEFINICIONES:</b>	SRH: Sistema de Recursos Humanos. TH: Talento Humano.



Proceso de Apoyo  
Gestión del Talento Humano  
Instructivo para Revisión de Capacidad de Endeudamiento en Cuadro de Control

Código: PA-GA-5.1-IN-2

Versión: 1

Fecha de actualización: 19-10-2020

Página 3 de 3

**9. REGISTRO DE MODIFICACIONES:**

Fecha	Versión: No.	Código	Modificaciones
19-10-2020	1	PA-GA-5.1- IN-2	Creación del Instructivo.

**10. ANEXOS:**

Anexo A: N/A  
Anexo B: N/A

ELABORACIÓN	REVISIÓN 1
Nombre: Luis Carlos Muñoz Montenegro	Nombre: Sandra Liliana Trujillo Ortega
Responsable	Responsable Proceso
Cargo: Contratista	Cargo: Profesional Especializado
Fecha: 21 / 10 / 2020	Fecha: 21 / 10 / 2020
REVISIÓN 2	APROBACIÓN
Nombre: Miguel Hugo Corchuelo	
Responsable de Gestión de Calidad	
Cargo: Director	Rector
Fecha:	Fecha: